



Test Lustra

7 cichych sygnałów, że Twoje ego przejmuje stery



Sprawdź, czy budujesz autorytet na zaufaniu, czy na lęku.

1

1. Kto ma ostatnie słowo?

- **Sygnał:** Nawet przy drobnych decyzjach operacyjnych czujesz potrzebę naniesienia "poprawek", by ostateczna wersja była Twoja.
- **Skutek:** Zespół przestaje brać odpowiedzialność, bo i tak "szef to pozmienia".

2

2. Jak reagujesz na „nie wiem”?

- **Sygnał:** Kiedy pracownik przyznaje się do niewiedzy, czujesz irytację lub oceniasz to jako brak kompetencji, zamiast jako okazję do nauki.
- **Skutek:** Ludzie zaczynają ukrywać błędy i braki, co prowadzi do katastrof w projektach.

3

3. Sukces to „JA”, porażka to „ONI”?

- **Sygnał:** Na spotkaniach z zarządem mówisz: „Zrobiłem/em”, a gdy projekt upada, tłumaczysz: „Zespół nie dowiózł”.
- **Skutek:** Całkowite wypalenie lojalności. Zespół czuje się narzędziem, a nie partnerem.



4

Czy otaczasz się „połakiwaczami”?

- **Sygnal:** Najbardziej cenisz pracowników, którzy zawsze się z Tobą zgadzają, a krytyczne uwagi traktujesz jako atak personalny.
- **Skutek:** Tworzysz bańkę informacyjną. Przestajesz widzieć realne zagrożenia dla biznesu.

5

5. Lęk przed „gwiazdami” w zespole?

- **Sygnal:** Czujesz dyskomfort, gdy Twój podwładny błyszczy na forum firmy lub ma większą wiedzę specjalistyczną od Ciebie.
- **Skutek:** Blokujesz rozwój talentów, a najlepsi ludzie odchodzą do konkurencji, gdzie ich potencjał zostanie doceniony.

6

6. Kontrola zamiast wsparcia?

- **Sygnal:** Spędzasz więcej czasu na sprawdzaniu postępów (micro-management) niż na usuwaniu przeszkód, które blokują Twój zespół.
- **Skutek:** Zabijasz kreatywność i samodzielność. Tworzysz zespół wykonawców, a nie twórców.

7

7. Feedback działa tylko w jedną stronę?

- **Sygnal:** Regularnie oceniasz innych, ale gdy ktoś próbuje dać informację zwrotną Tobie, natychmiast przechodzisz do defensywy lub kontrataku.
- **Skutek:** Brak bezpieczeństwa psychologicznego. Zespół milczy, nawet gdy widzi, że idziecie na ścianę.

*„Prawdziwy lider nie potrzebuje być najmądrzejszą osobą w pokoju.
Potrzebuje być tą, która potrafi wydobyć mądrość z innych.”*



Agnieszka Grys

Strategicznie w biznesie. *Uważnie w życiu.*

Na co dzień wspieram liderów, zespoły i organizacje w budowaniu dojrzałego przywództwa, kultury współpracy i świadomego działania. Od wielu lat jestem blisko ludzi - towarzyszę im w zmianie, rozwoju i życiowych przełomach. Jednocześnie, poprzez wieloletnią pracę w środowiskach korporacyjnych, jestem bardzo blisko hałasu, tempa, nadmiaru i presji. Rozumiem wyzwania Twojej roli, bo znam świat, w którym na co dzień operujesz.

Łączę tę empatię z konkretnym doświadczeniem (ponad 3500 godzin coachingu) i odwagą do nazywania tego, co naprawdę wpływa na wynik.

Jeśli Twój wynik Cię niepokoi lub widzisz te wzorce u siebie w firmie, napisz do mnie na priv. Pomagam układać kulturę odpowiedzialności.

@agnieszkagrys_jakmd

www.jak-md.pl